

Seminarangebot

Die Führungskraft als Coach

Coaching stellt einen wichtigen Aspekt im Aufgabenspektrum der Führungskraft dar. Als besondere Beratungsform ergänzt Coaching das klassische Führen, das direktiv ausgerichtet ist und Aufträge, Weisungen, Kontrolle und Bewertung beinhaltet. Ziel beim Coaching ist die Erweiterung der Handlungskompetenz der gecoachten Mitarbeiter in persönlicher, sozialer und/oder fachlicher Hinsicht durch eine bedarfsorientierte, persönliche Beratung.

Ziele des Seminars:

- Verständnis von Coaching als Beratungs- und Führungsinstrument entwickeln
- Einsatzmöglichkeiten kennenlernen
- Eigene Erfahrungen reflektieren
- Rollenkonflikte erkennen und berücksichtigen
- Besondere Haltung und Gesprächsführung des Coach kennenlernen und üben
- Chancen und Grenzen des internen Coachings bewusst machen

Teil I Grundlagen

- Was bedeutet Coaching und welche Ziele kann ich damit erreichen ?
- Coaching als Aspekt meiner Aufgabenstellung als Führungskraft
- Persönliche, fachliche und methodische Voraussetzungen; Coaching als Haltung
- Unterschiedliche Anforderungen: Gesprächsanlässe als Führungskraft – als Coach
- Rollenkonflikte durch unterschiedliche Erwartungen an die Führungsrolle:
klassisches Führen (Auftraggeber, Weisungsrecht) und Rolle als Coach (Anleitung zur Nutzung der persönlichen und fachlichen Ressourcen, Erweiterung der Handlungskompetenz, Unterstützung bei Problemlösung und Weiterentwicklung)

Teil II Umsetzung in den Führungsalltag

- Besonderheiten des Coachinggesprächs. Konzeptionelle Grundlagen.
- Merkmale von Struktur und Ablauf. Individuelle Vorbereitung.
- Grundlagen der Gesprächsführung. Kommunikations- und Fragetechniken.
- Feedback geben und erhalten. Interventionen sinnvoll einsetzen.
- Schwierige Gesprächssituationen. Umgang mit Hemmungen und Blockaden.

Fazit: Möglichkeiten, Chancen und Grenzen des internen Coachings

Lernmethoden

Theoretischer Input zu grundlegenden Themen

Reflexion und Diskussion persönlicher Erfahrungen

Fallbeispiele und Übungen

Teilnehmerzahl

maximal 12

Zeit

2 Tage, evtl. mit anschließendem Einzel/Gruppencoaching, um die Themen zu vertiefen und an eigenen Fällen aus der Praxis zu arbeiten. Das bedeutet auch, eigene Erfahrungen im Gruppencoaching zu machen.

Dozent

Dipl.-Päd. Helmut Koerner, Trainer und Coach

ibe Institut für Berufliche Entwicklung Freiburg