

Führungskräfteauswahl und -entwicklung

Ein flexibles Instrument der Personalentwicklung, das den Bedürfnissen des Unternehmens und des Führungskräftenachwuchses gerecht wird.

Ziel: High Potentials aus dem eigenen Unternehmen identifizieren, fördern, binden. Unternehmenswissen und Knowhow bewahren und ausbauen. Unternehmen stabilisieren.

